

Management de proximité

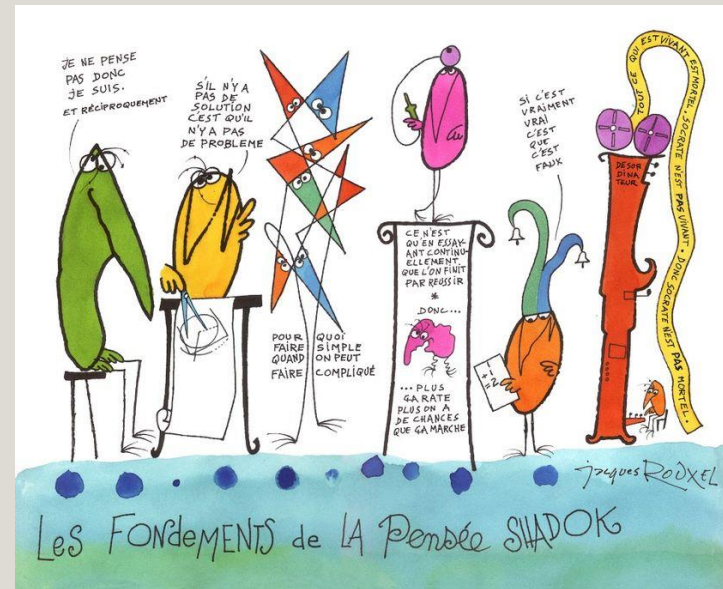


Être un manager, un leader jardinier

Manager le système plutôt que les hommes

Les entreprises et leurs équipes évoluent dans des environnements changeants, complexes. Son organisation est comparable à un écosystème vivant et créatif. Cette formation interrogera vos postures de facilitateur, son adéquation avec un projet collaboratif tout en vous apportant des outils très opérationnels aux managers.

Par l'exploration de différents courants, expériences, outils de facilitation, les modules sont une invitation à l'expérimentation et la création de pratiques innovantes pour faire grandir vos talents individuels et collaboratifs.





Management de proximité - Objectifs

Objectifs

- **Manager, accompagner des projets collaboratifs au sein de l'entreprise,**
- **Utiliser des connaissances, des méthodes et supports adaptés aux différents contextes,**
- **Acquérir une boîte à outils de techniques. Outils issus du Speech'o cartes**

Formation à distance

Accès : Personnalisé

Durée : 14h00 - 7 modules de 2h00

Modalités : Classe virtuelle et Serious Games

Côté technique : Utilisation de ZOOM - Google form - Google Drive

Prérequis : Etre passionné – Exercer en boulangerie-pâtisserie
Public Visé : Manager – Responsable

Délai d'accès à la formation : Contactez votre OPCO (FAFCEA ou OPCO-EP) / Connectez-vous à votre plate forme OPCO-EP

A l'issue des modules

- Les apprenants ont acquis des connaissances, outils, techniques afin d'accompagner leurs équipes et/ou des projets d'entreprises.
- Les apprenants connaissent les éléments essentiels des missions, rôles d'un manager au sein d'une organisation
- Les apprenants réussissent à mobiliser les ressources des modules pour conduire des actions managériales auprès de groupes.

Les + des modules

- Des fiches connaissances sous forme de « facilitation graphique » à télécharger
- Un téléchargement global des séquences de formation
- L'utilisation de « Jeux sérieux » issue du Kit Speech'o cartes
- Des séquences vidéos courtes (de 3 à 10 min) simples et ludiques
- Un accompagnement personnalisé

Management de proximité - Modules



Durée 14 heures

Intervenant Vincent Flu

Les modules de formation

1. Commencer par pourquoi ? Arbre de buts
2. Portrait du manager d'aujourd'hui – Optimiser
3. Adopter une posture de facilitateur – Les biais cognitifs
4. Des Missions de ses équipes au parcours individuel
5. Les degrés de Maturités - Carnet de santé de l'équipe
6. les formes de motivations – Moving Motivator
7. Systèmes de prise de décisions – Sollicitation d'avis
8. Délégation – Délégation Poker
9. Explorer les talents individuels, collectifs
10. Gérer les temps de crise, de tensions – Liberating structures
11. Les temps individuels / Evaluation – Du brief au débriefing
12. Passer à l'action – Mes premiers pas

Modalités d'évaluations :

- Evaluation acquis : Quizz en e-learning. Check point en classe virtuelle.
- Evaluation de satisfaction : Questionnaire à chaud en fin de formation et à froid dans les 8 semaines suivant la fin de formation.

Accès à des éléments de formation : Rendez-vous sur la chaîne Youtube SPEECH'OCARTES et sur le Facebook UL-Formation
Prise en charge par OPCO-EP et FAFCEA. Les temps de formation sont justifiés par des attestations d'assiduité.

Management de proximité - Déroulé



Lancement de la
formation

Alternance de classe
virtuelle
et de travail individuel

Clôture de la formation

Les participants sont accueillis, puis guidés par le formateur dans la découverte des outils utilisés pour cette session de formation. Le cadre est partagé (objectifs, outils, agenda, règles).

Les premiers modules démarrent avec une alternance de temps en classe virtuelle (Visio sur Zoom) et de temps en autonomie (découverte de supports vidéos, de supports numériques téléchargeables, mise en action par l'utilisation de serious games). Les retours en classe virtuelle favorisent le partage et l'évaluation des connaissances acquises.

Des temps de questions-réponses permettent des ajouts et ajustements adaptés aux contextes de chacun des participants.

Le temps de la clôture approche. Chaque participant est invité à présenter « ses premiers pas – pour actions ». Ce dernier round permet à chacun de partager sa progression, d'échanger sur les premières actions à mener à court et moyen terme suite aux séances de formation. Un cercle de clôture est mis en place afin d'ancrer les apprentissages et cerner les opportunités de mise en œuvre de ces nouvelles compétences.

Management de proximité - Les outils



NOS OUTILS Pour une formation au top à distance

Pour les modules en classe virtuelle,
les outils utilisés sont :

- ✓ La visioconférence avec ZOOM
- ✓ Production des livrables des participants avec Google form et Drive.

VOS OUTILS Pour une formation au top à distance

- ✓ Chaque participant doit être doté d'un ordinateur avec sortie audio (micro intégré + casque recommandé)
- ✓ Une webcam est vivement conseillée
- ✓ Le poste informatique du participant doit pouvoir utiliser ZOOM et Google form et Drive (Google suite).



UL FORMATION
Cultivez vos passions

17, rue de l'abbaye
49122 Bégrolles en mauges

Tel : 06 89 46 91 96
Mail : ul-formation@orange.fr
www.ul-formation.com

**La durée de formation à distance est modulable
selon les besoins des entreprises et participants**

