

Management opérationnel et Gestion d'équipe

« Devenir un entrepreneur, un manager jardinier »

Présentation de la formation

Cultiver son jardin, observer, apporter attention et soin...

Les artisans et leurs équipes évoluent dans des environnements changeants, complexes. Cette formation interroge vos postures de Manager, de Leader et son adéquation avec un projet d'entreprise artisanale.

Les modules et supports seront une invitation à l'expérimentation et la création de pratiques innovantes pour faire grandir vos talents individuels et collectifs.

Public visé :

Responsables de secteur (fabrication, vente, marché),
Chef d'entreprise

Prérequis :

Gérer et accompagner des équipes,
S'interroger sur ses postures de manager, de leader,

Objectifs et contenus pédagogiques

Culture commune – Projet d'entreprise

Les notions clefs de ce module

- ✓ Définition du but commun et son périmètre
- ✓ Développer une **culture commune** pour faire grandir le projet individuel et collectif

Favoriser la Motivation

Les notions clefs de ce module

- ✓ Les formes de motivations
- ✓ Les identifier et les comprendre pour avancer collectivement

Les prises de responsabilités

Les notions clefs de ce module :

- ✓ Manager ou Leader ?
- ✓ Les formes de délégation - Déléguer pourquoi, quoi et comment ?

Objectifs de la formation

Accompagner ses équipes au sein du projet d'entreprise

Utiliser des méthodes et supports adaptées à l'artisanat

Développer les compétences individuelles et collectives de son équipe

Modalités

Durée : 2 jours soit 14 heures

Rythme : Discontinu

Lieu : sur site client ou mise à disposition d'un local par partenaires (Fédération, Minoteries, Fournisseurs)

Type : Présentiel intra entreprise

Coût : 900 €

Participants : 10 max

Possibilité de prises en charge et/ou d'avantages fiscaux

Transmission et communication en équipe

Les notions clefs de ce module :

- ✓ Concevoir des principes simples pour les prises de décisions (responsabilisation)
- ✓ Prise de décision et gestion du temps

Démarche d'amélioration continue

Les notions clefs de ce module :

- ✓ Accompagner les changements – l'émergence des initiatives
- ✓ Organiser son secteur, **gérer des priorités**.
- ✓ La force des petits pas / marche par marche

Moyens pédagogiques techniques et d'encadrement mis en œuvre

Moyens pédagogiques :

Entretien de positionnement préalable permettant la validation du projet de formation.

- Des supports pédagogiques seront remis au stagiaire en version papier ou numérisée, (ex : Carte missions, cartes Motivation ou délégation management 3.0, fiche idée, quizz, tests utilisés etc),
- Les schémas et supports visuels réalisés lors des séances (facilitation graphique)
- Des liens vidéo ou sites internet, références bibliographiques,
- Un livret comprenant les apports essentiels et les exercices d'application est remis à chaque apprenant afin qu'il puisse retrouver les outils expérimentés pendant la formation, lors de leur mise en œuvre dans sa pratique professionnelle.



Pour toute question pédagogique, les stagiaires peuvent envoyer un mail au formateur via la messagerie ul-formation@orange.fr

L'ensemble des moyens pédagogiques fournis à l'apprenant est encadré par l'article 15 « droits d'auteur » du règlement intérieur applicable aux stagiaires.



Moyens techniques :

Lors des formations présentielles, nous mettons à disposition des stagiaires des moyens techniques. Ces moyens techniques ont pour finalité de faciliter l'acquisition de compétences, de connaissances. Ils s'inscrivent dans une logique de formation et interrogeront les capacités des participants à se les approprier et mobiliser certains suite à l'action de formation. Utilisation des post-it, paper-board, vidéo-projection, tableaux....

Moyens d'encadrement :

Vincent Flu, intervenant formateur de l'entreprise **UL-Formation**. Il les conçoit, anime et évalue. Il s'appuie sur ses partenaires, son réseau (Artisans, Fédérations, Minoteries, Organismes de formations, réseaux entrepreneurs) afin d'actualiser ses connaissances et formations.

Titulaire d'un Brevet d'état d'éducateur sportif, d'un diplôme d'état en éducation populaire (DEJEPS), d'un CAP Boulanger « chef d'entreprise » et aujourd'hui se formant à l'Agilité (Management 3.0, Facilitation graphique, Gestion des temps collectifs). Depuis 20 ans, son parcours professionnel est marqué par l'accompagnement bienveillant des projets individuels, collectifs au sein d'organisations humaines.

Moyens permettant le suivi et l'appréciation des résultats

Suivi de l'exécution :

- Feuilles de présences signées des stagiaires et du formateur par demi-journée
- Remise d'une attestation de présence individuelle et d'une attestation d'assiduité.

Appréciation des résultats :

- Recueil individuel des attentes lors de la convocation
- Questionnaire d'auto-évaluation des acquis en début et en fin de formation
- Evaluation formative continue durant les modules, les séances
- Remise d'une attestation en fin de formation
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction en fin de formation
- Bilan de fin de formation adressé au commanditaire, s'il ne participe pas à la formation
- Questionnaire individuel d'évaluation de l'impact de la formation à 2 mois